打开职工“发声”窗口

浙江福莱探索“职工提案制”提升民主管理质效

记者阮向民 通讯员殷泉、张萍报道 企业民主管理如何提升质效？浙江福莱新材料股份有限公司（以下称“浙江福莱”）给出的答案是向职工打开一扇“发声”的窗口，实现路径是探索“职工提案制”。

日前，嘉善县总工会举行“大抓基层三年行动”暨深化职工代表提案工作现场推进会，浙江福莱工会主席刘延安介绍了如何运用“职工提案制”为职工谋福利，为企业谋发展。这一提升企业民主管理质效的工作样板，将在嘉善民营企业中全面推广。

“探索‘职工提案制’遵循的是问题导向。”刘延安介绍说，企业民主管理最传统的方式就是职工代表大会，这项制度虽然管用，但也有一定局限性，企业职工代表大会往往一年召开一到两次，如果职工的诉求、建议集中在会上提交，那么职工的诉求就得不到及时回应、职工的建议也得不到及时采纳。因此，在职工代表大会闭会期间，如何向职工打开一扇“发声”的窗口？是企业工会需要探索的课题。通常的做法是职工的意见建议通过班组、车间，再到管理层逐级反映，由于层级太多，容易造成职工的真实表达在“途中”跑偏失真，或被延误耽搁，鉴于此，从2018年开始，浙江福莱工会酝酿通过“职工提案制”，补强企业民主管理短板。

浙江福莱有1000多名职工，其中职工代表130多名，他们分布在生产经营一线，可以零距离了解职工的诉求和建议，这为推行“职工提案制”创造了有利条件，通过职工代表常态化收集职工诉求和建议，以提案的形式直接上传公司工会，再由公司工会对提案作出认定，进入流转、办理程序。

“‘职工提案制’推行之初，在职工中的影响力并没有想象中那么强，大家对这项制度是否管用心存质疑。”刘延安说，打消职工疑虑最好的办法就是用事实说话。公司三厂职工苏克焕提出劳保鞋穿着舒适度低，影响日常作业。公司工会接到提案后，随即去现场了解，对提案真实性作出认定后，向公司相关部门提出提案办理意见，次月职工劳保鞋就更换了品牌。

随着一件件“关键小事”通过“职工提案制”办理落实，这一企业民主管理新方式得到了职工的广泛认同。尤其是党的二十届三中全会提出“健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，完善企业职工参与管理的有效形式”，公司工会坚持探索“职工提案制”的信心更足了，通过拓宽提案征集范围、规范提案工作流程、构建提案办理闭环，完善“汇总分发、限时答复、张榜公示、跟踪督办、情况通报”提案办理规范程序，持续提升“职工提案制”运行质效。

“‘职工提案制’推行近七年来，公司累计收集职工提案近七百件，而今年就达到了330件。”刘延安介绍说，提案的内容也从劳动安全保护、生产环境改善、日常福利发放等“职工权益维护”领域扩展到生产经营、科学管理、技术改进、文化建设等“公司改革发展”领域。“车间空压机、冷冻机减少长路径损耗以利节能”“在收卷处增加一根过渡辊可提高生产效率”……还有职工建议“改变洗手间卫生纸取纸方式，避免浪费”，职工的主人翁意识也随着提案制的深化越来越强。

三大行动 落实惠“新”实事

慈溪市总工会全面启动服务新就业形态劳动者专项行动

本报讯 记者李凡 通讯员陈迪报道 日前，慈溪市外卖骑手协会将一面写有“倾心为民办实事 情系骑手暖人心”字样的锦旗送至慈溪市总工会。“工会如同我们的娘家，在工作与生活中给予了我们无微不至的关怀，让我们在这座城市感受到了家一般的温暖。”与协会代表一同前来的外卖小哥姚建平动情地说。

当天，慈溪市人大常委会副主任、市总工会主席郑茹杰详细了解了外卖骑手的工作与生活情况，表达了对外卖骑手群体深深的关切。交谈中，她表示，目前慈溪市已建成并投入使用的各类工会驿站遍布全市各地，这些驿站不仅为外卖小哥等新就业形态劳动者提供了休息、充电等基础设施，还成为他们交流情感、提升技能的温馨港湾。

据悉，慈溪市总工会眼下正积极落实市政府与市总工会联席会议议题，全面启动了“‘慈’有爱‘新’ 服务新就业形态劳动者”专项行动，以融“新”筑巢、暖“新”服务、凝“新”聚力三大行动为引领，继续深化服务内涵，拓展服务范围，通过增设服务网点、丰富服务项目、加强技能培训等多种方式，进一步满足新就业形态劳动者的多元化需求，切实提升他们的获得感、幸福感和安全感。

慈溪市总工会相关负责人介绍，融“新”筑巢旨在打造会员之家，积极推进“宫、站、点、家”立体式服务阵地建设，构筑“15分钟服务圈”；暖“新”服务旨在传递关心关爱，为新就业形态劳动者提供包括免费体检、疗休养等健康服务和帮困送温暖、高温慰问等各类普惠服务，同时发起“关爱骑手计划”公益活动，统筹各类社会公益资源，为新就业形态劳动者提供关爱和支持；凝“新”聚力则旨在搭建成长平台，依托宁波工人大学开展新就业形态劳动者学历提升行动并提供相关补助，同步开展职业技能培训和岗位继续教育，为他们提供就业服务和转岗再就业培训。

饺子飘香 情暖冬至

近日，中国移动宁波分公司象山移动丹城营业厅“移动之家”邀请广大户外劳动者一起包饺子、迎冬至。

本次活动由中国移动宁波分公司工会象山分工会举办。现场，志愿者和户外劳动者们一起备馅、包饺子，聊冬至家乡趣事，谈新年目标期盼。现场充满欢声笑语，大家沉浸式感受暖心氛围和工会“娘家人”的关爱。

通讯员李梦超 摄

职工演绎“劳动美”

首届安吉县职工“Z计划”才艺大赛收官

本报讯 记者寿慧桢报道 近日，由安吉县总工会主办的首届安吉县职工“Z计划”才艺大赛迎来收官之战。本次活动充分展现了安吉职工的精神风貌和艺术才华。

据悉，本次职工才艺大赛于2024年7月启动，吸引了来自全县各行各业的声乐、舞蹈、戏曲等多个艺术门类的1000余名职工爱好者参加。经过初赛、复赛的角逐，最终14个优秀节目成功晋级总决赛。

决赛现场，职工们精心投入，展现过硬的才艺，抒发对新时代美好生活的赞美和对劳动的热爱。参赛者仇绪哲感慨：“非常感谢工会为我们文艺爱好者提供了这样一个展示才华的平台，让我有幸结识许多志趣相投的伙伴。”

值得一提的是，活动当天安吉县总工会宣布成立了“安吉入乡文艺轻骑兵”文艺队，并邀请部分获奖职工加入，为文艺队伍注入了新鲜血液。“安吉入乡文艺轻骑兵”文艺队将助力青年职工更好融入乡村，为乡村经济发展和社会进步注入新活力。

安吉县总工会党组成员、副主席郭施舒介绍：“此次大赛的举办及‘安吉入乡文艺轻骑兵’文艺队的成立都在全县职工中引发了热烈反响，将成为展现新时代职工多元魅力与奋斗精神的重要窗口。我们计划立即着手筹备第二届安吉职工‘Z计划’才艺大赛，期待再次点燃全县职工的艺术热情。”

决赛现场。

这家老牌缝纫机企业以孝善文化激发员工积极性，企业工会更是聚焦急难愁盼精准服务员工……

托起稳稳的幸福感

通讯员卢珍珍报道 三十年风雨前行，始终有一群老员工相随，原因何在？日前，笔者走进浙江中捷缝纫科技有限公司（以下称“中捷”），寻找答案。

“Z+1感恩基金”、员工心灵港湾、员工子女免费爱心托管班、爱心助残基金……这家老牌缝纫机企业以孝善文化激发员工的积极性和创造性，企业工会更是聚焦急难愁盼精准服务员工，让员工感受到稳稳的幸福感。

把孝心化作孝行

背井离乡，空有孝心却无能为力，是很多职场人的无奈。为让员工安心，中捷及工会帮助员工将孝心落实成一件件具体的事。

“员工为中捷作出贡献，中捷也有义务和责任让员工没有后顾之忧，帮员工尽一份孝心。”中捷办公室主任白瑞芳说。

2014年，中捷及工会启动了“Z+1感恩基金”。“Z+1”为衡量中捷事业与爱心成长的指数，其中，“1”是恒量，是指员工每月拿出100元不变；“Z”是变量，即中捷的出资。随着企业未来的发展，“Z+1感恩基金”以100元为基数，今后可能变为110元、120元……

“当前，公司与员工每月各出资100元，由公司财务直接汇入每位员工父母账户。”白瑞芳介绍，“Z+1感恩基金”实行自愿申请登记制度，有意向的员工，入职时就可以登记享受基金计划。截至目前，中捷累计发放“Z+1感恩基金”900万元。2020年入职中捷的沈淑红说，每月的感恩基金都会打到她妈妈卡上。

除了“Z+1感恩基金”，中捷员工每年春节回家看望父母，还能拿到一笔车费补贴，每年有1000多人享受该福利，企业及工会每年发放金额74万元左右。

把顾虑降到最低

对于上有老下有小的员工来说，每年暑假最担心的事，莫过于“神兽出笼”。为解决员工的后顾之忧，中捷工会开办了四届暑期免费爱心托管班，让员工安心上班。

“我女儿暑假就在托管班上课，我们都很放心。”职工陈永国说，这个托管班有编程、跆拳道、书法等10多种培训课程可供选择，另外，中捷还邀请了全国五一劳动奖章获得者、全国教书育人楷模叶海辉老师和玉环青少年宫的专业教师前来授课。

每次有4到6个班级，每个班级三四十人。课间休息的时候，孩子们还有蛋糕、水果等可以吃。由于暑期课程供不应求，企业工会考虑到员工的实际需求，接下来将扩大暑期托管班级场地。

这些暖心举措不仅提升了员工的幸福感，更激发了他们的感恩之心和责任心。有数据显示，每年企业员工开工当天返工率持续稳定在98%以上。“我们希望员工能感受到企业对他们的关心，对企业来说，这也能更好地把员工凝聚在一起，为企业的发展添砖加瓦。”白瑞芳说。

把爱心不断放大

中捷工会十分关心员工的心理健康情况。若员工心里积郁，需要找人沟通，就可以走进企业“心灵港湾”，这里有吧台、沙发、书籍……员工在工作、生活中遇到困难与不悦，都可以在这里找到“1对1”免费心理咨询服务。“心灵港湾”自2014年设立以来，一直为员工免费提供心理减压、人际关系等系列心理辅导服务项目，惠及1500余人次。

此外，中捷及工会不断摸索创新爱心机制，满足不同层次员工的需求，成立中捷爱心基金，对家庭有困难者，或者自身有疾病者，给予帮助。目前，已经为150多名员工提供过爱心帮助，累计发放爱心善款300余万元。此外，中捷还对外招收一部分残障人士，为这个群体提供岗位。

企业不断发展壮大，离不开社会的关心和帮助，中捷也一直积极回馈社会。据介绍，从2002年开始，中捷就致力于为贫困地区儿童就学担负起自己的社会责任，对慈善公益事业身体力行。迄今为止，中捷在全国范围内共援建了10所中捷希望小学。

广告

冬日健步走 凝心启新年

为丰富职工文化健康生活，12月14日上午，绍兴市上虞区水务物资贸易有限公司工会联合公司团支部，在曹娥江一江两岸三期景区，组织开展了冬日健步走活动。 王鲁翀 文/摄

光伏健康全省首个地方标准在德清启用

“你们屋顶的光伏板发黄并且积尘较多，会影响发电效率，记得及时清理。”12月9日，国网德清县供电公司工作人员走进浙江海齿机器有限责任公司，首次应用光伏健康地方标准为企业分布式光伏“问诊把脉”，并附上个性化运维指导建议。

分布式光伏已广泛应用，企业用户对光伏健康评估的需求也日益迫切，而目前该领域还缺乏统一的规范标准。在上级单位光伏领域专家的指导下，经过近八个月的准备，德清县供电公司起草编写了全省首个光伏健康地方标准——《光伏发电系统“健康指数”评估规范》。由此，光伏发电系统“健康指数”顺势而生。

“我们根据指标划分对光伏进行打分，分值越大健康程度越好。”德清供电发展部工作人员姚波表示，“光伏发电系统‘健康指数’满足了用户对光伏数字化运维的迫切需求。” 张若棋

职工红十字救护员培训取证

为提高职工应对突发事件和意外伤害事故的应急救援、自救互救能力，浙江交通集团下属省经投公司工会携手省红十字救护培训中心，于12月10日举办职工红十字救护员培训班。

培训内容涵盖红十字运动基本知识、应急救护概论、意外伤害、常见急症的应急救护措施。省红十字救护培训中心专职培训师徐妙在授课中，详细示范了止血、包扎、固定等创伤救护技能，以及气道异物梗阻急救方式、心肺复苏和AED的使用。

课堂上，职工们积极提问，领会要点。实操训练中，大家组队合作，认真练习。最终，参训学员均通过考核，并取得红十字救护员证。 姚张琳

杭州锦昊商贸有限公司 杭州驰诚贸易有限公司 债权转让通知暨债务催收联合公告

2024年10月28日，杭州锦昊商贸有限公司与杭州驰诚贸易有限公司签订了《债权转让协议》，杭州锦昊商贸有限公司已将其对下列债权明细表中的借款人及其担保人项下享有的全部权利（包括但不限于主债权、担保债权、违约金债权、利息债权、损失赔偿权）依法转让给杭州驰诚贸易有限公司。杭州锦昊商贸有限公司与杭州驰诚贸易有限公司联合公告通知各借款人及担保人以及其他相关各方。

杭州驰诚贸易有限公司作为上述债权的受让方，现公告要求下列借款人及其相应的担保人或者其继承人，从公告之日起立即向杭州驰诚贸易有限公司履行主债权合同及担保合同等相关法律文件项下约定的偿付义务或者相应的担保责任。

特此公告

杭州锦昊商贸有限公司
杭州驰诚贸易有限公司
2024年12月23日

附录：1. 借款人名称：浙江广科药业有限公司；贷款合同编号：89111201400098 82、89111201400098 81；贷款本金30000000.00元，相应利息（利息、罚息、违约金及其他应付款按借款合同、担保合同及中国人民银行的有关规定或生效法律文书确定的方法计算）；担保人：绍兴市越城孙海芳越国文化博物馆、绍兴越国文化博物馆有限公司、浙江圣驰科技有限公司、孙海芳、夏慧芳。

注：1. 附录中“担保人”包括保证人、抵押人、出质人，担保人的担保范围以签署的合同等法律文件约定为准。如公告中债务人、合同编号、债权金额、担保人等信息与事实不符的，以签署的合同等法律文件约定为准。

2. 本公告附录中截至转让基准日的贷款本金余额，借款人和担保人应支付给杭州驰诚贸易有限公司的利息、罚息、违约金及其它应付款按借款合同、担保合同及中国人民银行的有关规定或生效法律文书确定的方法计算，实际计算与欠息金额不一致，以实际计算为准。已经进入诉讼程序的，并已由杭州锦昊商贸有限公司垫付的应由借款人及担保人负担的诉讼费、执行费等以有关法律文书确定的金额为准。

3. 若借款人、担保人因各种原因更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格的，请相关承债主体及/或主管部门代位履行义务或履行清算责任。