

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2024年12月31日 星期二 甲辰年十二月初一 总第12811号

国内统一连续出版物号:CN33—0018 邮发代号:31—2 新闻服务热线:88851111



国家主席习近平将发表 二〇二五年新年贺词

新华社北京12月30日电

国家主席习近平将于31日晚7时通过中央广播电视台总台和互联网,发表二〇二五年新年贺词。中央广播电视台总台所属中央电视台综合频道、新闻频道、中文国际频道、

4K频道,中国国际电视台各外语频道,中央人民广播电台,中国国际广播电台,以及人民网、新华网、央视新闻客户端等中央主要新闻媒体所属网站、新媒体平台将准时播出。

产改新征程

深化产改促发展 技能帮扶助共富

省总工会“劳模工匠助企行”专项行动走进景宁

本报讯 记者李凡报道 “您向工会提交的需求清单已经收到,我们将尽快统筹协调相关资源,组织劳模工匠专家团前往企业现场沟通对接。”日前,省劳模工匠助力山区海岛县高质量发展景宁工作站与当地企业沟通交流过程中,获悉企业有现代农业服务、装备制造咨询方面的具体需求,就第一时间向省总工会申请了“技术支援”。接到申请后,由中国农科院茶叶研究所、省农科院桑茶研究所、浙江大学电气工程

学院和宁波中大力德智能传动股份有限公司等单位组成的十余名劳模工匠专家团一行,在省总工会的组织下火速集结,赶赴景宁开展“劳模工匠助企行”活动。

景宁是华东地区唯一一个少数民族自治县,为助力景宁高质量发展,省总工会近年来探索建立了省劳模工匠助力山区海岛县高质量发展景宁工作站。该工作站以“服务景宁发展、助力共同富裕”为目标,进一步整合优化资源,充分发挥

劳模工匠示范引领作用,进一步打响劳模工匠品牌,开拓劳模工匠助力山区海岛县高质量发展新路径。

进车间、查设备、调参数、解难题……劳模工匠专家团根据企业需求,组成现代农业志愿服务队和装备制造志愿服务队两支小分队,马不停蹄地前往浙江五养堂畜牧健康集团股份有限公司和景宁民族创业园亚资科技股份有限公司提供技术攻关、技能帮带等服务。“夏秋茶资源可以进一步综合开发

利用。”“控制好产品精度,做好电机主轴应用……”根据企业生产需要,劳模工匠专家团在节约成本、创新管理、产品开发等方面提出了多项“点穴式”解决方案。与此同时,劳模工匠专家团还结合企业优势提出了方向性建议,并与企业建立起长效帮扶联络机制,以便后期根据企业实际需求开展针对性服务。

今年10月,《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》出台,对“劳模

工匠助企行”、促进专精特新中小企业高质量发展等做法作出了进一步明确。作为“劳模工匠助企行”专项行动试点地区,浙江一直在积极探索建立相应长效机制,景宁工作站的实践就是一个缩影。据统计,今年以来,省总工会依托景宁工作站已先后开展5次省级“劳模工匠助企行”活动,并辐射带动各级劳模工匠发挥优势资源,提供精准技术帮扶,累计解决企业技术难题30余个,为景宁高质量发展贡献了工会力量。

这场务虚会有思路

2025年温州工会这样干

本报讯 记者邹伟锋 通讯员邵晨晨报报道 “怎么看、怎么谋、怎么干?”近日,温州市总工会召开2025年全市工会工作务虚会。会议谋划2025年全市工会重点工作、思路举措、目标任务,做好抓重点、攻难点、树亮点三篇文章。

在抓重点方面,温州工会将以《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神 为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》为契机,掀起“三个精神”进企业、进车间、进班组的热潮;策划“10个一百”行动,推出百场宣传宣讲活动、百场青年交友活动等,全面开展庆祝中华全国总工会成立100周年系列活动;在推动疗休养促消费,助力“开门红”的同时,引导职工去对口帮扶地区疗休养;组织开展“劳模工匠助企行”,帮助企业纾困解难、开展技术攻坚;抓好推动产业工人队伍建设改革,围绕企业复工复产和招用工工,高质量开展好春风送岗、就业帮扶等工作;围绕温州市“5+N”产业集群,高规格开展一批国家级、省市级的技能竞赛活动;深化职工维权帮扶,重点做好12351热线工作,及时、高效做好热线交办的各类职工群众急难愁盼问题,强化困难职工常态化帮扶,努力做到职工群众满意率100%。

在攻难点方面,眼下正值岁末年初,是欠薪问题易发高发期,一旦发生规模性欠薪事件,在树亮点方面,按照“一年打基础、两年出成效、三年大变样”的思路,将职工成长型社会建设打造为十大标志性成果,确保试点单位出成效、出亮点;以打造全国一流暖“新”品牌为目标,全力做好户外劳动者服务站点改造提升,形成全市“统一标识、统一管理、统一服务”的标准化户外劳动者驿站;继续谋划好“5+28”暖新日活动,打造成为全省乃至全国有名的暖新服务节;聚焦阳光工享家·1+X+N暖“新”服务体系建设,形成暖新“十元”系列产品,持续推进新就业形态劳动者十元理发、十元洗车、十元观影等产品,不断提升新业态劳动者的成就感、获得感、幸福感。

此外,温州工会将大力推动职工科技创新活动,广泛开展职工创新成果、“四技五小两比”等群众性创新活动,加快形成新质生产力。在劳动和技能竞赛方面,将以技术创新为导向,探索新产业新业态竞赛活动新形式,激发职工的创造潜能。

在攻难点方面,眼下正值岁末年初,是欠薪问题易发高发期,一旦发生规模性欠薪事件,在树亮点方面,按照“一年打基础、两年出成效、三年大变样”的思路,将职工成长型社会建设打造为十大标志性成果,确保试点单位出成效、出亮点;以打造全国一流暖“新”品牌为目标,全力做好户外劳动者服务站点改造提升,形成全市“统一标识、统一管理、统一服务”的标准化户外劳动者驿站;继续谋划好“5+28”暖新日活动,打造成为全省乃至全国有名的暖新服务节;聚焦阳光工享家·1+X+N暖“新”服务体系建设,形成暖新“十元”系列产品,持续推进新就业形态劳动者十元理发、十元洗车、十元观影等产品,不断提升新业态劳动者的成就感、获得感、幸福感。

此外,温州工会将大力推动职工科技创新活动,广泛开展职工创新成果、“四技五小两比”等群众性创新活动,加快形成新质生产力。在劳动和技能竞赛方面,将以技术创新为导向,探索新产业新业态竞赛活动新形式,激发职工的创造潜能。

为幸福牵线 让爱情发生 嘉兴市产业工人婚恋服务月来了

本报讯 记者金钩报道 近日,嘉兴市产业工人婚恋服务月在嘉兴市工人文化宫甜蜜启动。接下来,嘉兴市总工会将通过开展入企宣传、发布服务倡议、专场活动等,进一步加大对嘉兴市产业工人的婚恋服务力度。

产业工人是嘉兴经济社会发展的主力军,嘉兴市各级工会始终把职工的幸福当作心中的牵挂。当天,嘉兴市总会在现场发布了《助力未婚职工早日成家“他计划”》的倡议,上线了“嘉工鹊桥会”视频号和小程序。

“嘉工鹊桥会”视频号是嘉兴市总工会日常发布各类活动、交友信息的“线上窗口”,同时也是常态化开展婚恋服务主题直播的新平台。通过定期發布视频的方式,向单身职工传递正确的婚恋观、家庭观,让有效传播提升服务效能。

“嘉工鹊桥会”小程序则是嘉兴市总工会为单身产业工人幸福牵线提供的“云途径”。它与现有微信公众号的实名制平台融合,实现一个数据库两大服务端口,让广大未婚职工更便捷地享受服务。单身职工只要在微信小程序搜索“嘉工鹊桥会”,点击注册即可开启寻觅幸福之路。

启动仪式现场,三位“嘉工红娘馆”红娘走到台前,与在座的单身产业工人代表分享了自己牵线搭桥的故事,为职工提供宝贵的交友经验。

“职工的幸福需要千千万万人的帮助,也希望更多热心人士能加入进来,成为‘嘉工鹊桥会’的志愿者。更多职工能关注过来,在‘嘉工鹊桥会’遇到自己的缘分。”嘉兴市总工会党组成员、副主席钮月终说。

“蛇来运转” 生肖巴士带您走入2025



生肖
红彤彤的
蛇
来
运
转

本报讯 记者胡翀 通讯员童玉峰报道 随着2025年新年的脚步临近,独属于杭城街头的新年仪式感也准时上线。昨日,杭州“大红豆”双层巴士继兔年、龙年主题之后,推出第三个生肖年主题巴士——“蛇年生肖巴士”。

“生肖主题双层巴士”由杭州公交集团和杭州巴士传媒携手打造,车身贴图设计成蜿蜒盘绕的“蛇形”,运用连串金色

钱币构成蛇的身躯,与新年红主题色相互映衬,寓意“蛇来运转,早已如意”。除了主题巴士外,在“大红豆”520路起点站武林广场西的候车亭站点,杭州公交还设置了一个“好运转盘”互动装置等待大家打卡。这个双层转盘装置上印有各种充满祝福寓意的字词,市民只需轻轻转动“好运转盘”,就能随机获得蛇年开运祝福主题词。

满足职工对美好生活品质的期盼

宁波舜宇集团 助力职工实现“七个梦”

记者李凡 通讯员张甘秋报道 “谢谢诸姐、谢谢工会,帮我们全家解决了大难题,两个孩子都能在余姚上学,今后我们夫妻俩一定会在舜宇踏实工作,创造更好业绩……”近日,舜宇光学科技(集团)有限公司工会主席诸杏珍收到了舜宇光电越南工厂职工罗小龙发来的微信,感谢工会帮助他把在甘肃老家的两个孩子转入到余姚市公立学校读书,结束了一家人分居的困扰。

“帮助解决职工子女入学难题是我们公司提升职工生活品质的举措之一,我们采用内外部‘积分管理’的办法,通过职务职称、工龄年限、工作业绩、获奖情况等指标,确保骨干职工的子女优先进入好学校。”诸杏珍介绍,每年年初,集团工会都会对职工子女入学需求进

行摸底调查,并要求各级分工会全力协助,设立职工子女入学报名现场服务点指导家长准备报名、入学所需的各类资料;

同时积极与相关部门沟通协调,尽最大努力为职工子女争取到更多优质学校的人学名额。据统计,从2014年至今,企业工会共帮助1000名符合条件的职工子女顺利进入公办学校上学,其中有115名高层次人才子女更是进入到余姚名校。

职工的期盼在哪里,企业工会关注的重点就在哪里。作为省级提升职工生活品质试点企业,舜宇集团工会近年来紧盯广大职工最关心、最实际的问题,在解决职工子女入学、改善食宿条件、提升文化生活水平等方面下足“绣花功夫”,助力职工实现“美食梦”“安居梦”“子女求

学梦”“婚恋梦”“健康梦”“文化梦”“幸福梦”。

“公司食堂的饭菜品类齐全,营养搭配丰富,而且每个月还有餐补,吃一顿也不贵。”职工戴家樑高兴地说,“现在我们几个同事分开来点菜,然后凑在一起吃,这样花色品种更多,就像吃自助餐一样。”据了解,舜宇集团在三大产业基地建有7个综合性食堂,总建筑面积5万平方米,可同时容纳近1.1万人就餐,满足了职工多样化的饮食需求,让职工吃出舌尖上的幸福感。

此外,公司还建有8个综合型职工宿舍,总建筑面积约30万平方米,共计6067间,可容纳近2.5万人同时入住,均配置有空调、热水器及桌、椅等各类配套物资。“公司宿舍生活起居用品一应俱全,不但

环境舒适,而且还有浓厚的企业文化氛围,基本上可以拎包入住。”说起居住体验,新人职的钱浩洋赞不绝口。

除了食堂和宿舍等生活保障设施建设,舜宇也在扩大职工社交、保障职工健康、丰富职工业余文化等方面不断提升服务水平。据介绍,舜宇近年来成立了“舜宇红娘团”,致力于帮助单身青年职工拓展社交圈子,解决婚恋问题;建设“舜创社区”,满足职工精神文化需求;不断健全和完善《舜宇员工急难救助基金会管理规定》,降低救助门槛,扩大救助范围,缓解职工因患重大疾病带来的经济压力。集团工会还拓宽网上服务职工的覆盖面,以“舜宇家”微信公众号为载体,搭建起完善的企业微信群矩阵,打造特色普惠服务,开

辟专属优惠、杂货铺、急难救助申请、投诉平台、服务咨询等互动模块,创建“一站式”线上线下综合服务平台,增强服务的科学性、精准性,让数据多跑路、职工少跑腿。

“明年,集团工会将重点聚焦职工身心健康,在‘留’字上下足功夫,为职工找到‘好医生’。”诸杏珍说,一方面公司将建立余姚、宁波、杭州、上海四级医疗资源库,为驻外职工稳定“大后方”;另一方面公司还将成立家属联谊会,不定期开展心理疏导、联谊活动和暖心慰问,多举措提升职工幸福指数。

