

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2025年1月10日 星期五 甲辰年十二月十一 总第12818号 国内统一连续出版物号:CN33-0018 邮发代号:31-2 新闻服务热线:88851111



中央组织部从代中央管理党费中 划拨5000万元用于西藏抗震救灾

据新华社北京1月9日电 为体现以习近平同志为核心的党中央对灾区基层党组织和党员、干部、群众的关怀温暖,近日,中央组织部从代中央管理的党费中向西藏划拨5000万元,用于支持抗震救灾等工作。

中央组织部强调,这笔党费要及时拨付到灾区基层,做到专款专用,主要用于慰问奋战在抗震救灾第一线的基层党员、干部、群众,慰问因受灾严重而遇到生活困难的党员、群众,补助修缮因灾受损的基层党员教育设施。

刘捷在省府与省总工会联席会议上强调 团结带领广大职工 为推动全省经济社会高质量发展再立新功

本报讯 9日上午,省政府与省总工会举行联席会议,省委副书记、代省长刘捷主持会议并讲话。他强调,2025年是“十四五”规划收官之年,是高质量发展建设共同富裕示范区的关键之年,也是中华全国总工会成立100周年。希望全省各级工会组织认真学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,紧紧围绕省委“一个首要任务、

三个主攻方向、两个根本”总体部署,强化职工思想政治引领,团结带领广大职工为推动全省经济社会高质量发展再立新功。刘捷对全省各级工会组织为经济社会高质量发展作出的重要贡献表示感谢。他指出,2024年,省总工会团结带领全省各级工会组织紧紧围绕党中央重大决策部署和省委工作要求履职尽责,做到了服务大局有力度、贴近

职工有温度、改革创新有深度。2025年,希望全省各级工会组织进一步强化政治引领,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,当好党联系职工群众的桥梁纽带;立足中心大局,建设一支懂技术、会创新的高素质产业工人队伍,助力我省传统产业转型升级、新兴产业培育壮大、未来产业前瞻布局;深化普惠性服务和精准帮扶,引导支持职工通过正常途径依法表

达利益诉求,切实解决职工群众“急难愁盼”;深化改革创新,进一步创新组织体制、运行机制、工作方法,针对新业态就业群体优化管理服务方式,协助做好欠薪动态监测,不断增强工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力,以实绩实效为高质量发展建设共同富裕示范区,加快打造“重要窗口”、奋力谱写中国式现代化浙江新篇章作出更大贡献。

刘捷表示,省政府将一如既往全力支持省总工会和全省各级工会组织开展工作,扎实推动议定事项落地,强化制度保障、密切沟通协调、创造更优环境,促进工会更好地把职工动员起来、把作用发挥出来。会上,刘捷介绍省总工会工作,上一年度联席会议议定事项落实情况和本年度联席会议议题情况。李岩益、尹学群出席。

年味浓 活力强 人气旺 2025浙江新春消费季启动

本报 记者吴晓静 通讯员毛连城报道 人间烟火处,年味正浓时。昨日上午,由中央广播电视总台、浙江省人民政府主办的2025浙江新春消费季启动仪式在杭州武林广场举行。浙江新春消费季是2025年开年大节点,也是浙江打造消费新场景,助力消费提质扩容的重要品牌活动。数据显示,去年,省市县三级联动开展“浙里来消费”系列活动超过2000场,拉动消费超3000亿元。2024年1-11月,全省社会消费品零售总额同比增长4.0%,彰显了消费市场的蓬勃活力。

今年,我省以“寻年味 找年货 买年货”为主题,按照“一十百千万”总体框架,高规格打造1场全省启动仪式,11地市分会场活动,上百个重点商圈、步行街联动举办特色年货节,推动近千个街道、社区开展邻里年货展销,发动全省万家商户共同参与,合力营造年味浓、活力强、人气旺的消费氛围,激发岁末年初消费潜能。

主场活动于1月4日至9日在武林广场开展,主场展区规划面积近10000平方米、300多个品牌展示展销。突出“雅、俗、惠、新”四大特点,现场设置总台精品馆、历史经典馆、“两新”消费馆、城市年货馆、进口优品馆5个主题年货馆,组织以旧换新、味美浙江、国潮年货、新享年趣、山海年味、烟火年夜6大板块展示展销,集聚了全国各地300余个优质商家近万件商品,打造了一场可逛、可赏、可食、可玩的新春消费盛宴。过去几天,主会场日均5万消费者打卡体验,累计带动销售额近5000万元。

各个分会场节日氛围浓

厚,农发·城市厨房分会场推出优惠套餐及敲钟祈福送灵挂历、书法大师赠福等体验活动;解百分会场年货广场热闹营业,年味市集化身流动的历史画卷;明康汇分会场依托线下门店及线上商城,精选对口帮扶区域特色农产品,以消费帮扶助力农增收。

全省各地促消费活动精彩纷呈,杭州钱塘年货节、吴越年货节、宁波甬上风物年货节、慈城灯会、温州世界瓯菜万人宴、老字号嘉年华等活动,既有烟火气又有文化味,将新春仪式感拉满;嘉兴新年游园、横店灯会等活动,统筹本地消费亮点和节庆特色,将地域特色拉满;从餐饮、体育消费券到汽车、家装置换补贴,从景区门票赠送到送戏下乡巡演,绍兴、衢州、舟山、台州、丽水打出商旅文体组合拳,叠加政策促消费,将优惠力度拉满。

平台企业、金融机构纷纷发力,线上线下全面启动。淘天集团推出线上年货节活动,精选浙江特色年货,让消费者能便利地购买到浙江地道年货。美团推出“神券街”项目活动,结合线上优惠与线下服务,联合政府、街区、商户打造三位一体促消费抓手,激发城市街区的消费活力。据统计,2025年1-3月份,浙江银联联动20家金融机构将投入促消费资金约2.8亿元,开展涵盖餐饮、住宿、购物、出行等重点场景的优惠活动。

未来两个月,全省还将联动举办200多场活动,带动年货经济升温沸腾。

这场活动 年味满满

写春联、打年糕、猜灯谜……昨日下午,由省建设建材工会主办,浙建集团工会和浙江建工集团工会承办的“送万福进万家”书法公益活动暨2025年送温暖慰问活动启动仪式在浙江建工省智能船舶创新中心项目工地举行。现场不仅有书法家们挥毫泼墨,将新春的祝福送到工友手中,还设置了民俗活动打卡区,猜灯谜、打年糕、画糖画、祈愿墙、拓年画、投壶、漆扇等活动吸引了工友们积极参加。

据悉,在春节期间,省建设建材工会将聚焦重点群体,深入重大工程、重大项目等基层一线、职工家庭,广泛开展“送温暖”走访慰问活动,向工友们送上新春祝福。

图为工友体验打年糕。

记者邹伟锋 摄



“上四休三”工作制,可行吗?

“老大哥” 有话说

家事国事天下事 你说我说大家说

主持人:张浩呈

近日,“上四休三”的相关话题持续登上热搜。2025年元旦,正好赶上周三,无需调休,“上四休三”的假期模式让众多打工仔迎来了一个短暂而珍贵的喘息机会。很多网友表示:多休了一天生活都有盼头了,放假不再遥不可及,唯一的问题是:能不能一直都在周三放假?还有网友表示,周三放假非常科学,如果周三能放假,自己愿意降薪一点点,不过也只能一点点。

实际上,国内已经有不少公司开始了这方面的探索。2024年12月18日,携程集团联合创始人、董事局主席梁建章发表演讲时表示,携程正在积极探索更加灵活的四天工作制度,或者缩短工作时间。他指出,这样灵活的办公方式不仅不会影响办公效率,还能提高员工的满意度。

近年来,多家公司推出“上四休三”“四天半工作制”“混合办公”等上班模式,每次发布消息,都会引来大量网友围观。比如,张雪峰公司开会宣布将实行上二休一、上二休

二,周三休息,工资待遇不变。在国外,很多国家和地区也在试行“四天工作制”。冰岛是较早进行四天工作制试验的国家。“上四休三”工作制,可行吗?来看看老大哥们怎么说。

“时代楷模”、全国劳模、国网浙江慈溪市供电公司客服中心社区经理、钱海军志愿服务中心主任钱海军:这次元旦“上四休三”的假期模式给广大劳动者带来了不一样的体验。现代社会,工作节奏快、压力大,人们长期处于紧张状态。“上四休三”给予劳动者更充裕的休息时间,能有效缓解身体疲劳,恢复精力,可减轻心理压力,用更积极的心态面对生活。不仅如此,大家还能提升生活品质,比如有更多时间陪伴家人、发展兴趣爱好,实现工作与生活的更好平衡。

从社会层面看,“上四休三”具有积极的示范效应。它打破了传统工作时间的固有模式,为其他节假日的安排提供了新思路。而且,这种模式有利于促进消费。休息

日增多,人们有更多时间和精力进行休闲娱乐、购物消费,为经济发展注入活力。例如,周末延长可能会带动周边游、文化消费等相关产业的发展。当然,“上四休三”的广泛推行可能面临一些挑战。对于部分企业而言,担心工作时间减少会影响生产效率和经济效益。此外,不同行业、岗位的工作性质差异较大,需要根据实际情况灵活调整工作时间安排,不能一概而论。

因此,我认为相关部门应进一步研究更为科学可行、灵活的休假制度,让劳动者在努力工作的同时,也能充分享受生活的美好,实现个人与社会的和谐发展。

杭州杰牌传动科技有限公司工会主席戴琴雅:在制造业里,一个合理的假期安排对于提升员工的幸福感和归属感至关重要。当员工感受到企业对他们个人生活的尊重和支持时,他们自然会更加积极地面对工作。满足员工需求的假期制度可以激发他们的积极性和创造力,转化为更高的生产力。然而,每个行业和岗位都有其特殊性,并不是所有企业都能立刻采纳这种新型假期模式。尤其是制造业企业,全面铺开“上四休三”的假期模式面临诸多挑战。

制造业是一个高度依赖连续生产和供应链稳定性的

行业,许多制造流程和产线设备不能轻易中断,否则将导致生产效率下降、成本增加甚至影响交货期。如果全面采用“上四休三”,可能会破坏生产的连贯性,特别是在那些24小时运作的生产线,这无疑会对企业的正常运营造成冲击。

人力资源的配置也是个难题,“上四休三”意味着每周的工作天数减少,而为了维持相同的产出水平,企业可能需要雇佣更多的员工来填补空缺。这对公司的财务状况提出了更高的要求,并且短期内也难以找到足够数量且合格的劳动力。此外,对于一些特定技能岗位而言,人员替换并不容易。

从制造业企业实际情况出发,全面铺开“上四休三”制度的可行性还需更深入的探讨和论证。不过,这并不意味着我们应该放弃探索更人性化的工作模式。相反,我们应该根据自身特点逐步试点,积累经验,寻找适合本行业本企业最佳实践方案,以达到员工福利与生产力之间的平衡。

国家的规定时间。但令人不可思议的是,张雪峰公司在不降薪的情况下,不但没有要求员工加班,反而每周增加了一天休息日,真的出乎意料。

相对于传统的每周五天工作制,“上四休三”的新型办公方式,可以让员工在更短的时间内集中精力完成任务,从而提高工作效率。而三天的休息时间可以让员工更好地调整自己的状态,以便更好地应对下一轮的工作。“上四休三”工作制度可以节约能源。可以减少办公费用,减少上下班高峰交通拥堵,减少车辆的耗油量,达到节约能源的目的。这种制度可以让员工感到公司更加关注他们的福利待遇,可以提高员工的生产力、减少员工的心理压力、提高员工的工作积极性和工作满意度,从而提高企业的竞争力。

有人认为,资本都是逐利的,企业愿意给员工“上四休三”的福利,并不是因为老板有多大多仁慈,很多情况下都是出于利益的考量。因此,既然企业有了“上四休三”制度,就应该像张雪峰公司那样,不能以“上四休三”的名义降低职工的薪酬,更不能让员工在休息时间还要工作。如果企业确实有要紧的事情需要员工在休息日去做,必须适当支付加班费或者进行补休。

去年创60多年最热纪录 今年仍“暖”字开场

2024年浙江省十大天气气候事件发布

本报 记者曹慧桢报道 1月8日,省气象局召开新闻发布会,发布“2024年浙江省十大天气气候事件”。同时对2024年省内气候特征进行了盘点总结。

刚刚过去的2024年,全省平均气温高达18.8℃,较常年偏高1.2℃,为1961年以来第一高(原纪录2021年)。四季平均气温分别偏高0.5、1.2、1.3和1.8℃。

2024年的夏天更是频频热出新高。全省35℃和40℃以上的高温日数,分别达到了50天和5天,较常年分别偏多24天和4天;余姚、杭州和丽水等地35℃以上连续高温日数长达25天以上;8月上旬前后连续13天高温覆盖面积达6万平方公里以上,杭州、衢州和义乌等地共11市县破历史最高纪录(均在41℃以上),8月8-11日杭州连续4天日最高气温超40℃,丽水、建德和义乌8月3-4日最高气温均达42.8℃,为全省最高。

另据欧盟气候监测机构

哥白尼气候变化服务局(C3S)发布的数据表明,2024年全球平均气温为自1850年有记录以来最热的一年,也是升温首次超过1.5℃(工业革命前)阈值的一年。

此外,浙西、浙南遭遇暴力梅,新安江水库7孔泄洪;夏季持续40℃以上高温酷暑,8月初多地高温破纪录;“康妮”为1949年以来11月影响浙江最严重台风;台风“普拉桑”登陆舟山;2月19-21日“三天历四季”,冬雷、暴雨、风雪、冻雨、雪等罕见齐现;1月20-24日温台丽地区遭遇近10年最严重雨雪冰冻;1月上中旬全省出现持续性雾霾天气;3月25日全省出现大范围大风、冰雹等强对流天气;8月雷电近7年最多均入选“2024年浙江省十大天气气候事件”。

据介绍,2025年全国大部又是偏暖开场,在气候变暖的大趋势中,可能又将见证新的历史,但具体天气情况需要进行进一步研判。

今日导读

小哥帮小哥 冬日更温暖 (详见第2版)

榔头、花头、笔头——我的劳动之路

(详见第3版)