

# 数据里读取一家县级工会的初心使命

## 湖州德清县总工会亮出一年“数字”业绩单

能级工资集体协商、和谐劳动关系构建、基层工会规范化建设、劳模工匠作用发挥等工作,先后7次在省级及以上会议作交流发言;获中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平批示3次;入选全国总工会重点工作创新案例5次;成功承办全国总工会和省总工会有关会议活动3场;获央视《新闻联播》、新华社客户端、《工人日报》等国家级、省级重点主流媒体宣传报道170余条次……

这是德清县总工会2024年工作总结里的一组数据,从另一个角度观察,这也是他们全年业绩的镜像浓缩,是一份另一种形式的工作成绩单。研读这些数据,既在复盘德清工会一年的工作,也从中读取一个县级工会的初心使命。

### 数据一

截至2024年底,德清全县625家单独建会非公企业签订能级工资集体合同601份,签订率96.16%;行业(园区)签订能级工资集体合同6份,覆盖企业1887家,惠及职工6.95万人;职工工资增长率4%,人均年工资收入增加4500元。

### 数字映射——

#### 聚焦能级工资集体协商 铺就共富路



全国工会工资主题调研成果交流研讨会在德清召开

在迈向共同富裕的征途上,如何扩大中等收入群体、提高低收入群体收入,实现职工成长和企业效益“双提升”?德清县总工会积极探索,打造出新时代能级工资协商“德清模式”,让职工们饭碗“端得稳”、发展“走得远”、幸福“握得紧”。

2023年德清县总工会

发布《德清县能级工资集体协商评价细则》,2024年出台全国首个县级《企业能级工资集体协商工作评价规范》,不仅为高素质劳动者队伍建设注入了新活力,更标志着能级工资集体协商步入标准化、规范化的新阶段。为了推动能级工资协商机制在基层的落地生根,

德清县总工会建立能级工资集体协商工作指导员队伍,健全跟踪指导常态化机制,在扎实做好能级模块津贴、奖励“规定动作”的基础上,还指导企业围绕产业结构和行业特点创新多个“自选动作”。

2024年11月,湖州市第四届劳动关系协调员技能比武暨首届工资集体协商技能竞赛在德清举办,团体优胜奖获得者之一的浙江佐力药业股份有限公司工会工作者谢雪娇兴奋地介绍说:“在我们的努力下,技能与工资挂钩的观念在公司已深入人心。”目前,该公司协

商队伍已从最初的5人发展到21人,签订能级工资集体协商合同以来,职工月薪上涨平均在500元左右,共同富裕照进了现实。

如今,像浙江佐力药业股份有限公司这样能级工资集体协商全覆盖的非公企业在德清比比皆是。

2024年夏天,在浙江大学专业团队的助力下,德清县总工会健全完善了全县12个行业、806家企业的“样本库”,构建起了技能提升、工资增长、降本增效等数据对比模型,形成了《在共同富裕大背景下畅通非公企业职工工资增长渠道德清实践》《德清能级工资集体协商评价结果分析》2个调研报告,全面展示了全域试点能级工资集体协商的现实成果和理论成果。



湖州市第四届劳动关系协调员技能比武暨首届工资集体协商技能竞赛在德清举办

### 数据二

2024年,德清县总工会认定县级“五小”职工优秀创新成果36项,入选市级“五小”成果15项,获评省首届职工优秀创新成果三等奖1个。

### 数字映射——

#### 构建职企发展共同体 赋能成长路



德清县庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范表彰大会

2024年,对德清广大产业工人来说是劳有所获、才尽其用的丰收之年。

这一年,德清县总工会精心策划并成功举办了20场“奋楫争先 技能共富”职

工职业技能大赛,吸引了近万名职工积极参与,近千人通过比赛实现了技能晋级。其中,11位杰出选手更是荣获了“德清县技术能手”的殊荣。同时,在

庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范表彰大会上,44位县劳动模范、22个模范集体受到了表彰,他们的卓越贡献激励着更多产业工人不断前行。

德清能成为干事创业的热土,离不开德清县总工会深化产业工人队伍建设改革的“推波助澜”。其中,“匠心走亲”志愿服务品牌为工匠人才提供了施展舞台,为产业振兴注入了强劲动力。在湖州南丰机械制造有限公司的生产车间内,一套由“匠心走亲”志愿服务队协助研发的32T系列支架架具正在高效运转,预计每年能为企业降低生产成本40万元,提升产量1.5倍以上。

据统计,“匠心走亲”志愿服务品牌自创建以来,已开展技术服务166场次,为118家企业解决技术难题103个。

为培养更多贴合本地产业需求的高素质劳动者,帮助更多人点燃职业成长梦,德清县总工会依托德清工匠学院,针对高级工以上技能人才、特色产业和紧缺工种等企业人才培养需求,创新开设“技师定制班”“工匠研修班”“公益普惠班”等多样化培训25期,开展菜单点学、车间送课,带动各级工会培训职工1.1万余人次。

### 数据三

全年成功调解劳动争议10余件,完成劳动补偿近20万元;严格落实“一函两书”制度,为800余家企业提供劳动法律监督服务,其中2家单位获评省级及以上基层劳动关系公共法律服务样板站点。

### 数字映射——

#### 着眼和谐劳动关系打造 畅通连心路



德清县总工会“爱心托班”

提供菜品可口、干净卫生的“爱心餐”,推出丰富多样的节日、节气餐饮,开展法律维权、心理咨询、就业推荐、美容美发……在德清,越来越多的劳动者在工会驿站感受“娘家人”的温暖。“站点日夜开放、周周有活动、月月有更新,给我们带来了许多新期待新变化。这几年,驿站越建越好,活动也是越来越走心。”吃着“爱心餐”的环卫工人冯建康感慨道。

一项服务就是一个承诺,而工会的每项服务都承载着广大职工“稳稳的幸福”。

2024年春节后,万马(德清)智造产业园区联合工会主席、 “车间政委”张金富,通过细心观察和多次沟通,成功解决了园区企业一名女职工因照顾不满3周岁孩子频繁离岗的问题。张金富为该职工申请了每月200元的托育补助金,孩子

成功入托新市托育园。

张金富富有成效的工作,是德清县总工会服务基层、展现担当的一个缩影。自2020年组建“车间政委”队伍以来,全县246名“车间政委”成功调解了8900余个矛盾纠纷,推动1700余个技能提升案例实施。

为凝聚最广泛的思想共识,德清县总工会进企业、进工地、进班组开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,举办“强国复兴有我”职工宣讲比赛,线上线下宣讲党的二十届三中全会和省第十五届五次全会精神等231场次,2.2万余人次聆听宣讲,同时启动全县工会系统“百千万”大访谈大服务,精准谋划工会工作,及时回应职工诉求。

为落实好省政府民生实事,德清县总工会出台《德清县工会户外劳动者服

务站点建设三年行动方案(2024—2026年)》,新建户外劳动者服务站点12家,高标准完成纳入省政府民生实事项目的12家驿站的新建和改建工作,获评最美驿站全国级1家、省级3家。上线地信小镇“职里生活”数字化应用,创新工会经费“云减负”“云公开”,为300余家企业落实减负近千万元。

在关爱职工方面,德清县总工会为26户困难职工家庭落实生活补贴18.9万元;开展新业态职工“四季送”服务,落实工会专项补助12万元;开展高温慰问、爱心托管、工会义剪等普惠服务近万人次;200余名职工获得技能提升补贴;243人成功完成转岗再就业。



德清县总工会“幸福星期二”“驿”暖“新”活动



“德”天独厚“清”爱人才 2024德清县人才趣味运动会

### 数据四

启动工会组建“百日攻坚”专项行动,新建工会组织77家,吸纳新会员14045人,其中新业态工会15家,新增会员3780人。同时,为提升基层工会规范化水平,县总工会实施“星级工会”培育计划,全年成功培育“星级工会”113家。

### 数字映射——

#### 夯实组织阵地队伍建设 共筑强基路



工会组建“百日攻坚”专项行动暨基层工会规范化建设推进会

2024年,德清县总工会积极响应“小三级”工会建设新要求,与新业态工会组织建设的新挑战,通过“建工会、强阵地、造铁军”的工作主线,不断增强工会的吸引力和职工的凝聚力,共筑固本强基之路。

为了让工作转起来,德清县总工会按照“六个有”标准,即“有称谓标识、有活动场地、有活动内容、有专人管理、有运行机制、有工作经

费”,精心布局了“一心多点”的工会阵地。2024年,全县新建了包括高新区城北园区(砂村)职工之家在内的6个职工活动阵地,培育了省级阵地示范点1家,同时新建了5家“妈咪暖心小屋”,并对2家进行了提升改造,还培育了1家企业(园区)爱心托育单位。这些举

措让女职工在职场中感受到了更多的关怀与尊重,如春风化雨般沁润人心。

队伍素质决定工作成效。德清县总工会扎实抓好各级工会干部培训,完善职业化社会化工会工作者队伍管理,通过实施“助推高素质劳动者队伍建设十项实事”和“创新提升一件事”晾晒比拼活动,不断健全工会干部考核工作机制,塑造勤廉干事清朗生态,建设实干争先工会铁军。



新就业群体急救培训

