



国家发展改革委：积极推动发展冰雪经济纳入“十五五”相关规划

据新华社北京2月5日电 眼下，越来越多的冰雪“冷”资源激发经济“热”活力。未来，冰雪经济如何“四季常青”？国家发展改革委社会司副司长、一级巡视员彭福伟在新华社5日推出的

“中国经济圆桌会”大型全媒体访谈节目上表示，国家发展改革委将重点从规划、政策、资金等三方面支持冰雪经济发展，并积极推动相关内容纳入国家“十五五”相关规划。

王浩在浙江省新春第一会上强调
忠实践行“八八战略”
高质量发展建设共同富裕示范区
刘捷主持 廉毅敏王成出席

浙江在线2月5日讯 人勤春来早，奋进正当时。2月5日是农历新年上班第一天，省委围绕忠实践行“八八战略”，高质量发展建设共同富裕示范区，召开浙江省新春第一会。省委书记王浩在会上强调，要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，忠实践行“八八战略”，紧扣“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”“高质量发展建设共同富裕示范区”“奋力谱写中国式现代化浙江新篇章”等重大使命，牢牢扭住高质量发展建设共同富裕示范区这一核心任务，以高质量发展为首要任务、以缩小“三大差距”为主攻方向、以改革创新为根本动力、以满足人民美好生活需要为根本目的，扎实推进“十项重大工程”，加快打造新时代党建高地和清廉建设高地，促进经济稳进向好、社会大局和谐稳定，确保“十四五”规划圆满收官，为全国大局多作贡献。

省委副书记、省长刘捷主持会议，省政协主席廉毅敏、省委副书记王成等副省以上领导干部出席。会议通报各领域2024年度综合考核结果，各设区市主要负责人发言。

王浩指出，今年是“十四五”规划收官之年，是高质量发展建设共同富裕示范区的关键之年。要始终聚焦高质量发展这个首要任务。完整准确全面贯彻新发展理念，积极服务和

融入新发展格局，加快建设创新浙江、因地制宜发展新质生产力，着力构建浙江特色现代化产业体系；推进高水平对外开放，建设高能级开放强省；大力提振和扩大消费，强力推进“千项万亿”重大项目建设；加快打造现代服务业强省，推动平台经济高质量发展，构建现代化交通物流体系；深化绿色低碳发展和能源保供稳价，建设更高水平生态省；积极承接用好国家“两重”“两新”等财政和货币政策，持续优化“8+4”经济政策体系，打好政策“组合拳”；加快推动重大改革落地见效，大力促进民营经济高质量发展，不断增强发展动力活力，持续巩固经济稳进向好态势。

要始终把牢缩小“三大差距”这个主攻方向。以“千万工程”为牵引，聚焦山区海岛县、农村农民等重点难点，统筹做好“强城”“兴村”“融合”三篇文章，着力完善省域协调发展战略布局，以县域为重要单元，建强“县城—中心镇—重点村”发展轴，建设诗画浙江和美乡村；健全城乡就业创业体系，扩大中等收入群体规模；推动城乡规划、基础设施和基本公共服务一体化，畅通城乡要素双向流动，促进城乡一体融合高质量发展，推进共同富裕先行示范。

要始终强化改革创新这个根本动力。坚持“守正创新”这一重大原则，坚持整体推进、重点突破，发挥经济体制改革牵引作用，积极推进牵一

发动全身的重大改革，鼓励基层大胆探索创新，一体推进重点任务、重点工作、重大改革，激发强大动力、提供制度保障。

要始终锚定满足人民美好生活需要这个根本目的。持续办好十方面民生实事，深入实施公共服务“七优享”工程，用心用情用力解决群众的急难愁盼，加快建设高水平文化强省，持续建设更高水平的平安浙江、法治浙江，不断提升人民群众的获得感幸福感安全感和满意度。

要始终坚持干在实处、走在前列、勇立潮头。坚持高站位、实干事、见真功相统一，大力弘扬“六干”作风，切实增强走在前列的意识，强化正向激励，把能干的方向、聚焦干的重点、激励干的动力，让想干事、会干事的干部能干事、干成事，推动各项工作争先进、争一流，勇当新时代新征程“弄潮儿”。

王浩强调，今年是狠抓落实年，要求真务实、真抓实干，确保总书记重要讲话重要指示落到各处、见到实效。要围绕推动经济高质量发展、坚定扛起经济大省挑大梁的责任担当，抓好七个方面重点工作。要在建设创新浙江、因地制宜发展新质生产上取得新突破，重点做好一体推进教育科技人才改革发展、推进科技创新和产业创新深度融合两篇大文章，一体推进教育强省、科技强省、人才强省建设，建立

“高校+平台+企业+产业链”的结对合作机制，深入实施“415X”先进制造业集群培育工程，推动工业稳进提质和服务业高质量发展，加快打造浙江特色现代化产业体系。要在推进高水平对外开放、建设高能级开放强省上取得新突破，坚持“硬件”建设和“软件”提升一体推进，抓好平台能级提升、开放枢纽打造、开放环境营造和外贸稳量提质，加快提升资源配置力、全球辐射力、制度创新力、国际竞争力，打造服务最优、成本最低、效率最高的开放环境，增强对外开放话语权、定价权、规则权。要在深化“千万工程”、推动城乡融合发展缩小“三大差距”上取得新突破，聚焦聚力“强城、兴村、融合”，抓好完善省域协调发展战略布局、提升县城和中心镇承载能力等重点任务，强化城乡融合体制机制改革等重大改革支撑，推动城乡区域更高水平协调均衡发展。要在更好担负起新时代的文化使命、加快建设高水平文化强省上取得新突破，一体推进习近平新时代中国特色社会主义思想溯源、铸魂、传播，深化文化建设“八项工程”，繁荣发展文化事业文化产业，推进文旅产业深度融合，持续打造“浙江有礼”省域文明品牌，加快形成软硬实力齐驱、形神兼备的文化发展格局，推动文化发展综合实力走在前列。要在推进重大项目建设、以高质量

项目支撑高质量发展上取得新突破，坚持“以项目看发展论英雄”，深入实施扩大有效投资“千项万亿”工程，全力推进重大项目开工建设，全力激发民间投资活力，全力争取用好政策，确保项目投资增速快于GDP增速、制造业投资增速快于面上投资增速、民间投资占比稳定上升、实际使用外资占全国份额基本稳定。要在大力提振消费、更好发挥消费基础性作用上取得新突破，大力实施提振消费专项行动，持续释放“两新”政策效应，拓展消费新业态新场景，构建房地产发展新模式，加快释放消费潜力。要在推动绿色低碳发展、建设更高水平生态省上取得新突破，深入实施绿色低碳发展和能源保供稳价工程，统筹推进降碳、减污、扩绿、增长，着力推动产业结构、能源结构、交通运输结构调整，以生态省建设实际成效彰显“绿水青山就是金山银山”理念的真理力量。

王浩强调，实现全年目标，一季度开局首战至关重要。各地各部门必须对照目标任务，抢时间、抓进度、快推进，确保实现开门红、开门好。要着力发挥政策的引导保障作用，做到精准兑现、直达快享，最大程度把政策红利转化为发展动力；着力抓好工业经济平稳运行，加快企业复工复产，推动重点区域、重点行业、重点企业最大程度释放产能、

达产达效；着力抓好重大项目建设，推动新建项目尽快开工、在建项目形成更多实物工作量；着力抓好稳外贸工作，持续打好“稳拓调优”组合拳，推动外贸稳量提质；着力放大春节消费旺季效应，持续推进消费品以旧换新和促消费活动，进一步激发消费动能。

刘捷在主持时强调，各地各部门要提高政治站位，学深悟透习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，忠实践行“八八战略”，对照高质量发展建设共同富裕示范区方案和“十四五”规划，保持战略定力、增强紧迫感，一步一个脚印推动共同富裕示范区建设取得突破性进展、打造标志性成果，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要锚定年度目标任务，健全闭环落实机制，统筹推进重大项目、重大改革、重大政策、重大平台，抓好促消费扩投资、稳工业促转型、强创新增动能、稳外贸优外资、解民忧惠民生、防风险保稳定等工作。要千字当头，大力弘扬“六干”作风，以“开局即开跑”的奋进姿态抓实抓好各项工作，迅速掀起比学赶超、力争上游的热潮，全力夺取一季度开门红和全年红，确保各项目标圆满完成，为奋力谱写中国式现代化浙江新篇章作出更大贡献。

会议以视频会议形式召开，各设区市、县(市、区)设分会场。



记者李凡 通讯员李睿清、金恺铃报道 “用最浓的情，写一封长信，写给这江山，写给了人民”……在今天的央视春晚舞台上，38位来自各行各业的劳动者代表演唱了歌曲《伟业》，以新时代一线劳动者的奋斗激情点燃了这个新春佳节。在众多参演者中，有3个人的身影格外醒目，他们便是来自宁波舟山港集团的一线港口工人——王李光、胡佳威和黄卫。

尽管已二登春晚，90后王李光仍激动难掩。早在2013年，获得《梦想合唱团》全国总冠军的他便在春晚舞台上与吴克群合唱《冬天里的一把火》。今年作为主唱之一，这首对劳动者的赞歌更让他感同身受。作为一名堆高机司机，王李光平时经常要在一天内重复操作集装箱堆高作业上百次，凭借着一手精湛技术，他在入职第二年便摘得职业竞赛桂冠，如今更成长为码头上的中坚力量。“吊臂升起的是责任，歌声传递的是热爱。”王李光说，“参演春晚有压力，但更感自豪！愿我的歌声能让更多人感受到一线职工的力量。”

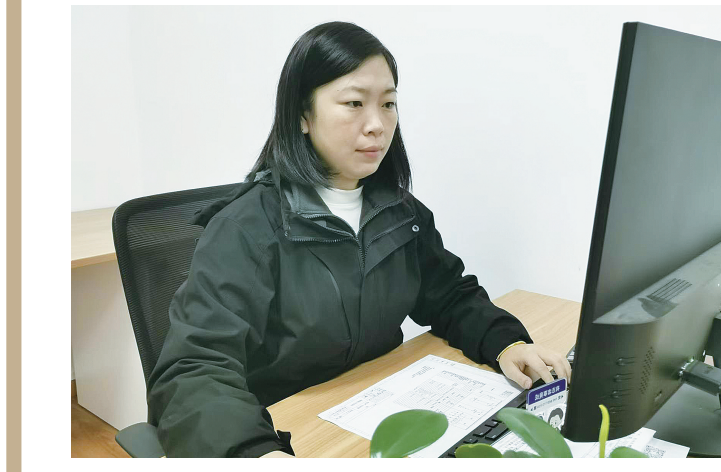
“作为一名长期工作在港口生产一线的产业工人，能够参加这次央视春晚，我感到无比荣幸和激动。我会带着这份珍贵的经历和感悟回到工作岗位，以更加饱满的热情和坚定的信心继续前行。”桥吊



宁波舟山港集团三名一线港口工人登上央视春晚舞台(视频截图)。

司机胡佳威是全国劳模、大国工匠竺士杰的关门弟子，也是最年轻的弟子。出发来北京之前，师傅竺士杰专门叮嘱胡佳威，春晚排练要像平时练技术一样精益求精。

从49米高的桥吊控制室来到央视春晚的演播现场，胡佳威坦言，自己像是做了场梦。从业11年时间，从跟着劳模工匠学，到在工作中一遍遍练，胡佳威习得一身本领，曾创下霸榜180天桥吊龙虎榜的纪录，并在省远控技术比武中斩获第5名。如今，胡佳威已成为新一代桥吊司机中的“佼佼者”，这次春晚登台更让他倍感激励。“在春晚唱响这首歌，让我感到了国家对劳动者的认可，这也鼓励我要继续前进，用更好的技术回馈这份肯定。”对于未来，胡佳威充满了



工作中的叶丽。

记者吴晓静报道 “每个月多了1500元钱！”统筹交错间，叶丽在杭州临安和家人分享着崭新的喜悦。这是她进入浙江聚弘凯智能电气股份有限公司(下称“聚弘凯”)后的第6个春节，就在一个月前，她经历了入职后的第6次岗位调整。

另一边，她在丽水的父母发现卡里打进来500元。一问才知道，女儿获评企业2024年度优秀员工，每个月公司发放500元作为父母赡养金，为期一年。这份意外的惊喜，让年味更加浓郁了。

薪资的上涨，意味着更多的责任与压力。这不，刚刚还在席间和亲友话家常，接了一个电话，叶丽就开始忙活起来。“我现在岗位是售前技术

的支持与反馈。“不仅有技能津贴、学历津贴、职称津贴，职务提升也有不同的通道可以选择。我还获得了股权激励，有1万股呢，每年都能拿分红。”

不止是叶丽，过去的2024年，对聚弘凯的所有员工来说，都有了“薪”变化。“2023年，我们的年人均工资是12.9万元。去年，这个数字提高到了13.8万元。”公司工会主席骆柏祥说。

追溯起来，聚弘凯在2020年初就曾做过一个温暖人心的决定：面对突如其来的疫情，第一时间通过网络形式开展工资集体协商，达成一致意见“待岗期间计件制员工在基本工资基础上增加800元，月薪制人员按正常工资100%发放”，成为当年杭州市首个“云协商”案例。

此后，聚弘凯又实施了共同富裕计划，并把能级工资纳入集体协商内容。比如：员工拿到中级职称每月可获300元的津贴，正高级每月则有1000元的津贴。又比如：在不同级别的技能大赛中获得规定名次的，每月有500元的津贴，为期一年，以父母赡养金形式发放。这在员工中广泛树立起了重技术、强技术的劳动观，成效显著——公司人才密度从2020年的35%左右升至现在的46.6%。

(下转第4版)



又一年，「薪」愿达成！
收入翻五倍不是梦