

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2025年3月18日 星期二 乙巳年二月十九

总第12860号

国内统一连续出版物号:CN33—0018

邮发代号:31—2

新闻服务热线:88851111



工星 暖言

我们要做勇于奋进善于创新的新时代工“星”，
我们要谱新质生产力让青出于蓝而更胜于蓝的划时代金“曲”！

——丁年庆(温州龙港市城市建设项目共建党委专职副书记)

中办印发《通知》 在全党开展深入贯彻 中央八项规定精神学习教育

新华社北京3月17日电 近日，中共中央办公厅印发《关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》(以下简称《通知》)。

《通知》指出，为贯彻落实党的二十届三中全会部署，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，深化落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化，经党中央同意，在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学

习教育(以下简称“学习教育”)。学习教育于2025年全国两会后启动、7月底前基本结束。

《通知》明确，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深化党的创新理论武装，组织全党认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，学习领会和贯彻

落实中央八项规定及其实施细则精神，系统总结党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神取得的显著成效，集中整治违反中央八项规定及其实施细则精神的突

出问题，运用反面典型案例加强警示教育，引导党员、干部锤炼党性、提高思想觉悟，密切党群干群关系，以作风建设新成效推动保持党的先进性纯洁性、不断赢得人民群众信任拥护，为进一步全面深化改革、推进中国式现代化提供有力保障。

《通知》强调，坚持聚焦主题、简约务实，不分批次、不划阶段，一体推进学查改，融入日常、抓在经常。学习研讨要组织学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八

项规定及其实施细则精神，总结学习深入贯彻中央八项规定精神的效果和经验，提高认识、增强信心，坚定不移抓好落实。查摆问题要通过对标对表查摆，充分运用纪检监察、巡视巡察、审计监督、财会监督、督促检查、调查研究、信访反映等途径，全面深入查找落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题。

集中整治要坚持有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点整治什么问题，立查立改、即知即改。开门教育要注重

群众参与，接受群众监督，各级领导干部要带头走好新时代党的群众路线，组织党员、干部立足岗位，在推动高质量发展、加强基层治理、完成急难险重任务中担当作为、服务群众，让群众可感可及。

《通知》要求，各级党委(党组)要对本地区本部门本单位学习教育负总责，党委(党组)主要负责同志要担负起第一责任人责任，紧密结合中心工作，精心组织实施，加强分类指导，做好宣传引导，坚决反对形式主义。

浙江发布提振和扩大消费专项行动实施方案

新华社杭州3月17日电 根据浙江省人民政府办公厅16日公布的《大力提振和扩大消费专项行动实施方案》，浙江在结婚生育、优学优教、医疗保障、养老助老等方面，实施居民减负行动。

在结婚生育方面，根据国家部署，浙江将建立实施生育补贴制度，为符合条件的生育家庭发放生育补贴；鼓励有条件的地方发放结婚消费券、托育券，开展普惠托育基本公共服务。

在优学优教方面，浙江将深入推进山区海岛“县中崛起”；探索逐步扩大免费教育范围。2025年，浙江计划新增公办普通高中新生学位2万个，为持有居住证的农民工随迁子女100%提供义务教育公办学位。

在医疗保障方面，浙江将为全省重点人群免费开展结直肠癌筛查；为全省60周岁以上老年人免费接种流感疫苗；提高城乡居民医保财政补助标准。2025年，浙江计划公共场所自动体外除颤器(AED)配置率达到每10万人45台。

在养老助老方面，根据国家部署，浙江将适当提高退休人员基本养老金，提高城乡居民基础养老金；扩大电子产品、旅游、养老金融、老年教育、居家守护等领域适老产品供给，拓展老年旅游保险业务，推动消费设施适老化改造；推进养老服务“爱心卡”拓面，优化助餐、助洁、助急等服务。2025年计划为60周岁以上老年人累计办理“爱心卡”350万张以上。

打造“行走的职工之家” 舟山市总工会 启动“工会服务进百企”活动

本报讯 记者沈佳慧 通讯员黄凤飞报道

近日，在中铁大桥局甬舟铁路YZSG-4工区项目现场，200余名工人在义诊摊位前有序候诊的温馨场景，拉开了舟山市总工会“工会服务进百企”活动的序幕。这项以“送政策、送服务、送温暖、问需求”为主要内容的“三送一问”创新服务，将组织工会干部深入企业车间，与工会主席面对面、与职工零距离，听取基层企业工会主席、职工的意见建议，做好工会政策解读，及时回应企业、职工在职工权益维护、就业服务、普惠服务等方面的诉求，通过精准对接需求、定制专属服务，打造“行走的职工之家”。

在健康义诊台前，医护人员耐心为工人测量血压、解答健康疑问；公益理发区，理发师手中的剪刀上下翻飞；法律咨

询台被工友们围得水泄不通，工会干部手持民法典单行本，为他们讲解工伤保险条款。

“真实在！”来自河南的工人昌建恩扬了扬手中的止痛膏药盒，“工会把常用药送到工地，这里连膏药都备着三种。今天又给我们免费理发，大家都很开心。”

“工会既要当好职工权益的守护者，更要成为企业发展的助推器。”舟山市总工会相关负责人表示，下一步舟山工会将以企业需求为导向，建立常态联系机制，“量体裁衣”为企业服务，并根据企业职工生活状况，及时开展工会帮扶救助、送温暖、技能培训、心理健康服务、法律体检等活动，着力为企业和职工解决实际问题，全力激发企业职工主体活力和创造力，为海洋强省建设注入“工”力量。



炒制春茶

3月16日，在湖州市德清县莫干山镇高峰村，茶农在炒制今年“第一锅”春茶。当日，当地“莫干黄芽”春茶陆续开采，茶农忙着采茶、制茶，供应各地市场。

谢尚国 摄

龙泉给企业发放“科技红包” 首批共计1825万元

本报记者 通讯员柳永伟、叶驰

龙报道 近日，丽水龙泉市向辖区企业内符合申报要求的128家企业拨付了2025年首批科技开发与应用专项资金，共计1825万元。

自2022年以来，龙泉聚焦培育科创主体、建设高水平研发机构、打造科创平台、推动科技成果转化、优化科技创新生态、推进科技体制改革等6个方面内容，迭代推出18条科技惠企政策，通过发挥财政资金的杠杆作用，引导企业加大研发投入和研发机构建设，不断激发高质量

发展的内生动力。“科技红包”为我们企业在研发创新和持续投入上打了一针‘强心剂’，更是政府给予我们的一份积极向上的激励。”龙泉玉德青瓷有限公司负责人金鑫说。源于超强的研发能力，该公司今年享受了40万元专项资金。

该公司是一家以生产龙泉窑茶器系列产品为主，集瓷器艺术品开发、设计、生产和销售于一体的综合型企业，多年来不断探索新的产品领域，从逍客杯、生肖杯到结合时下潮流的旅行

套组，不断推陈出新，引领市场潮流。2024年引进了先进的生产设备，实现了批量生产，进一步提升了市场竞争力。目前，已拥有发明专利2件、实用新型专利20余件、外观专利30余件。

“我们将确保这笔资金精准投入到研发创新、产品创新等关键环节，为提升创新能力和核心竞争力蓄势赋能。”金鑫说，公司正着手购置先进设备，引进高校及研究机构的人才，开展深度合作，力求在创新之路上碰撞出更多火花。

重视科研投入，并以科技创

新作为企业核心竞争力的企业还有很多。2024年，中泰汽车空调有限公司成功创建了省级企业研究院，因此也获得了50万元的科技开发与应用专项资金。

“我们每年投入数百万元用于研发，以市场和客户需求为导向，不断迭代更新产品质量、性能和生产设备，取得了一定成效。”中泰汽车空调有限公司总经理林子程说，目前，公司已获得16项发明专利和19项实用

新型专利。据了解，今年，龙泉将力争新增国家高新技术企业12家以上、省科技型中小企业55家以上、新认定省级科研平台5家以上，着力打造全省新能源车辆热管理重点实验室，深入推进省级科技成果转移支付试点建设，力争全社会研究与事业发展经费投入占GDP比重达2.4%，并将科技专项资金投入发展急需、社会期盼的领域，促进科技专项资金高效运用，助推企业科技创新提档升级。

虫害防治进入智能时代—— “昆虫语言”破解记

通讯员孙肖报道 在位于宁波市北仑区小港街道合兴村的稻田旁，几根半米高的白色塑料杆静然伫立，顶端悬挂的小灯笼”随风轻晃。正值春耕关键期，这些看似普通的装置正用“昆虫语言”与田间害虫展开无声较量。

从实验室破解昆虫交配密码，到田间布下“天罗地网”，这家扎根北仑的企业凭借化学信息素技术，已助力全国500万亩农田摆脱对农药的依赖，开辟出生态治理新路径。

在宁波纽康生物技术有限公司的产品展示区，一排铅笔芯大小的塑料管引人注目。“这是诱芯，内部封装着人工合成的雌虫性信息素。”公司技术负责人郭华友说。

看似简单的原理背后，是复杂的生物技术突破。雌虫通

过释放性信息素吸引雄虫交配，纽康团队通过解析昆虫腺体分泌物，人工合成同类化合物并封装于诱芯中。田间诱捕器内置诱芯持续释放“信号”，雄虫循味飞来后坠入底部无法逃脱的收集袋。“一枚诱芯可持续释放信息素3至6个月，每亩地仅需配置一个装置，成本约20元，较农药节省60%以上。”郭华友说。

然而技术推广并非坦途。“农户起初认为不用农药就能治虫简直是天方夜谭。”郭华友回忆，团队在宁波一水稻示范区首次布设诱捕器时，村民纷纷摇头质疑：“这小玩意儿能管用？”“虫子又不傻！”然而一周后，诱捕器内密密麻麻的虫尸彻底扭转了村民的观念。“往年这时候得打两遍药！”“今年稻秆里竟然没钻出螟虫！”

(下转第4版)

温州引才为何“瞄”准洛阳 “产业引才地图”给出答案：人才与产业精准对接

本报记者 夏婕妤、陈宁静报道 上周，在温州产业引才地图(1.0版)的“指引”下，温州全国巡回引才专列满载1300余个岗位需求驶入古都洛阳，开展温州“5+5+N”全国巡回引才——洛阳站专场招聘会。这场招聘会，温州企业累计接收简历2309份，初步达成意向722人。

精准定位 河南有“才”温州有“岗”

河南是温州引才的重要目标，去年温州市人社局先后4次组织优质企业赴河南引才，收到简历2076份。阳春三月，温州“5+5+N”全国巡回引才专列再赴河南洛阳精准招聘，为温州“冲刺双万”，提速打造“全省

第三极”汇聚人才力量。

温州引才，为何如此青睐河南？去年温州自主研发的产业引才地图(1.0版)给出了答案。

原来，河南不仅是劳务输出大省，更是温州引才的“人才库”，尤其是洛阳理工学院的机械设计制造及自动化、电气工程及自动化等专业，能为温州相关产业发展提供关键人才支持。而河南科技大学的机械设计制造及自动化、材料成型及控制工程等专业，与温州的智能装备、新材料产业高度适配。

为此，今年3月11~12日，在“产业引才地图”的精准指引下，温州全国巡回引才专列满载1300余个岗位需求驶入古都洛阳，开展温州“5+5+N”全国巡回引才——洛阳站专场招聘会。这场招聘会，温州企业累计接收简历2309份，初步达成意向722人。

载1300余个岗位需求直奔河南洛阳，让人才与产业精准对接，为温州产业发展注入人才动力。

双向奔赴 2309份简历 722人达成意向

这一次的专场招聘，温州与洛阳双向奔赴，合作共赢。

在温州，来自乐清、永嘉、平阳等县(市、区)的众多企业组团报名，招聘企业涵盖新能源、智能制造、食品科技等多个领域。尤其是合兴汽车电子、一鸣食品等6家上市公司，伊发控股集团等中国机械500强企业，合隆防爆、宣达实业等13家国家级专精特新企业，以及温州瑞明工业股份有限公司等火炬计划项目

企业。

其中，温州豪中豪健康科技有限公司对机械设计制造及自动化专业人才需求极为迫切，通过“引才地图”发现洛阳理工学院该专业的课程设置与企业需求匹配度很高，于是搭乘“引才专列”赴洛阳招贤纳士。

在洛阳，洛阳理工学院电气工程及自动化专业的应届毕业生小韩，得知温州来洛阳举办引才活动，且岗位与自己的专业高度匹配，他第一时间来到现场。他说：“温州就业环境不错，工资待遇很可观。”最终，他向温州的合兴汽车电子股份有限公司投递了简历。招聘会现场，不少企业还通过建立快速

响应机制、优化人才评估模型、前置薪资谈判流程等举措，压缩招聘周期，提升“精准引才”的速度与效率。

据了解，本次招聘会共提供1300余个岗位，目前已累计接收简历2309份，初步达成意向722人。岗位类型也丰富多样，涉及品控工程师、电气工程师、机械工程师等类型，岗位平均月薪7100元。

此外，在本次引才活动中，“产业引才地图”帮助企业快速精准锁定适配专业毕业生。温州市人才中心相关负责人表示，下一步将继续升级“产业引才地图”，进一步提升其精准度与时效性，为温州产业发展寻找更多适配契合的专业人才。

今日导读

浙江工会重点工作十大创新实践

以性格测试“考察”求职者靠谱吗？

(详见第2、3版)

(详见第4版)