

产改新征程

“外卖送得好，可以评人才！”

杭州余杭新一轮职工职业技能竞赛鸣枪

本报讯 记者吴晓静 通讯员王媛媛报道 接收订单、快速取餐、分装配送、驾驶过S弯……近日，杭州市余杭区的50余名外卖骑手齐聚一堂，同台比武。

这场网约配送员职工职业技能大赛是2025年余杭区“百行百匠百赛”职工职业技能竞赛的首场赛事，吸引了来自饿了么、美团、盒马、达达、叮咚等多个平台的外卖骑手参与。赛程设置模拟了骑手日常工作多变的要求，考察选手们在路线规划、配送效率、应急处理等方面的专业技能和职业素养。

“外卖送得好，可以评区级人才！”参赛骑手雄作鹏说，他想趁这次比赛机会，检验自己的技能水平。

经过数轮激烈角逐，来自美团的骑手安志成凭借出色发挥，取得第一名的好成绩。他表示：“这次比赛不仅为我们提供了一个展示自我、提升技能的舞台，更是一次难得的学习

和交流机会。”

活动现场还发布了《余杭区网约配送行业文明友好公约》，旨在规范网约配送员行为，促进网约配送员参与社会治理，保障网约配送员合法权益，构建和谐共赢的网约配送生态。

此外，余杭区网约配送员微心愿点亮仪式也在现场温馨上演，一张张心愿卡被送到骑手们手中，一个个平凡而真挚的心愿被点亮。

此次活动由杭州市余杭区委人才工作领导小组办公室、余杭区总工会、余杭区人力资源和社会保障局、余杭区财政局、余杭区市场监督管理局联合开展。

据悉，余杭区已经连续7年举办“百行百匠百赛”技能竞赛活动。今年的活动将以“1+13+118”的形式开展，即承办市级技能大赛1场，举办区级精英赛13场（特种赛2场）、群英赛118场，竞赛内容紧密围绕数字经济、人工智能、低空经



比赛现场。

济、人形机器人、类脑科技、合成生物、先进制造业等重点领域，将技能竞赛与余杭区

产业创新发展深度融合，切实提高赛事质量与水平，不断提升产业工人技能素质，

培育选树行业高技能人才，持续为区域经济社会高质量发展添砖加瓦。

AI赋能 培育数字工匠

苍南县总工会开展“职工成长型班组”建设培训



苍南县总工会开启“职工成长型班组”建设培训第一期。

本报讯 记者邹伟锋 通讯员雷津津报道 AI赋能班组建设，数智引领职工成长。近日，苍南县总工会“职工成长型班组”建设培训第一期——DeepSeek助力企业高效办公专题培训班举行。来自全县制造业、服务业等行业的100余名基层工会工作人员和班组长参加培训。

培训创新采用“理论筑基+场景实训+案例研讨”三维教学模式，帮助学员迅速掌握AI工具在企业办公场景中的应用技巧。课程特邀阿里巴巴

达摩院人工智能高级训练师叶信极主讲，聚焦人工智能技术在企业办公场景中的创新应用，系统讲授了DeepSeek大模型等前沿工具在智能图文视频生成、AI辅助PPT设计、政务公文智能写作、会议纪要自动生成等四大实务模块的操作技巧。在为期一天的沉浸式学习中，大家通过模拟真实工作场景的实操演练，现场完成了从AI提示词优化到智能办公的全流程实践。

“一键生成产品宣发的图文视频，10分钟完成PPT设计制作，自动生成规范的公文、智能提炼会议纪要，这个课程刷新了我对AI的认知，为日常办公提供大量解决方案，对提升我们的工作效率具有立竿见影的效果。”浙江华宇药业股份有限公司工会主席黄建新说。

苍南县总工会相关负责人表示，此次培训旨在培育更多复合型数字工匠，赋能全县产业工人数字化转型能力建设迈上新台阶，为打造新时代高素质产业工人队伍注入强劲动能。

组团取经+吐槽大会

宁波水务集团工会“玩”出师徒交流新花样

本报讯 记者李凡 通讯员张越、金剑泽、乔激岚报道 日前，宁波市水务环境集团工会举办的第二届“拜师学艺”交流会火热开场，20余名对师徒代表“走出去学经验、坐下来谈心得”。师父们“组团取经”，徒弟们开启“吐槽大会”，现场金句频出、笑声不断。00后徒弟更是现场“表白”：“师父虐我千百遍，我对师父如‘初恋’！”师徒间的“火

花”照亮了整个技能传承之路。率先开启的是16位资深师父直奔绍兴柯桥水务集团，开始一段“取经之旅”。一走进丁卫松技能大师工作室，师父们就被满墙的荣誉证书和精巧的焊接作品“震住了”，“这哪是实训基地，简直是技术大咖的‘藏宝阁’！”

从一名“小学徒”到如今的“大工匠”，丁卫松不仅分享了

自己的成长进阶之路，更将自己作为师父的“养成秘籍”倾囊相授。作为一位师父，他的秘诀是“五维赋能”：从工作室组织架构到“师带徒”传承模式，从高技能领军团队专项小组到大师工作室资金保障，从人才结构调研到技术技能定制化培训，从跨领域技术交流到创新成果转化，从学习积极性调动到竞赛成绩硕果累累。他用言传

身教的方式告诉众人，带徒不是光教技术，更要激发创新力。

第二天的徒弟交流会更是“画风清奇”。现场几位技术大咖坐镇，本以为会是严肃的授课，没想到却以“随机点名+吐槽盲盒”的互动模式引爆全场，学员们将日常工作中的痛点匿名投入“树洞信箱”，三位导师现场拆封作答，用“理论+实操”组合拳破解技术难题，现场

解决率超九成。“这种问题直连、当场响应”的互动模式，让青年徒弟们直呼“解渴”。

这场交流会不仅让师徒间“破冰”，更让技能传承“升温”。宁波水务集团工会负责人表示：“新时代的‘师带徒’不再是单向灌输，而是互相成就——师父贡献经验、徒弟注入活力，这正是企业产业工人队伍常青的秘诀。”

技能人才迎来“黄金时代”

玉环市总工会铺路搭桥畅通育才“快车道”

本报讯 通讯员董莉报导 “只有不断学习、不断进步，我们才能掌握最新的技能本领，顺应产改的浪潮。”日前，玉环市首届产业工人学历提升班学员、浙江工匠毛福财直言，这次报名工会的学习班就是冲着学技能拿文凭来的，技多不压身，这样就多了份安心工作的底气。

让福财产生浓厚兴趣的是今年玉环市总工会携手浙江开放大学玉环学院共同举办的产业工人学历提升班，它面向全市高中、专科起点的职工，分别提供为期两年半的机电一体化技术、机械设计制造及自动化专业学习。首次的30个报名名额一经公布，就受到职工

的热烈欢迎，很快被一抢而空。按照“工会补一点、学校让一点、个人出一点”的原则，在7668元本科学费和8208元专科学费的基础上，工会将给予每人3000元的学费补助，学院也将给予每人2052元的学费减免优惠。这意味着每位学员只要花比别人少一半左右的学费，就能实现大学梦。

“符合条件的学员，只要对提高学历文化层次、技能水平有兴趣，并且能够坚持业余学习，修满毕业所需学分，就可获得国家开放大学颁发的本科、专科学历证书，符合学士学位条件的还可授予学士学位证书。”玉环市总工会相关负责人介绍。

据了解，该班采用线上、线下相结合的弹性学习模式，学员可以通过电脑、手机等终端设备随时随地登录学习平台，观看专业课程的教学视频，参与在线讨论、提交作业等。此外，学校还定期组织集中面授辅导，学员可与老师、同学进行面对面深入交流，更好地答疑解惑，提升学习效果，丰富学习体验。

技能提升作为培养高素质劳动者的有力支撑，正逐渐成为赋能产业工人队伍建设改革的强大引擎。早在2023年，玉环市总工会就联合市教育局、市人力社保局在市中等职业技术学校揭牌成立“玉环工匠学院”，聘请浙江工匠为

导师，与代表企业签约，形成产学研“三方模式”，即学院搭平台、工匠来授课、企业得人才。学院通过加强职业技能培训、上线“云课堂”等，打造终身学习平台，推动产业工人从“工”到“匠”，解决企业用工短缺、职工技能水平不均和转型升级滞后等问题，加快发展新质生产力。

现在，玉环工匠学院已然成了职工技能提升、企业技术创新、工匠精神传播的重要平台。自玉环工匠学院成立以来，共开设钳工、数控车床、数控铣床等近20门网络培训课程，注册学习的活跃职工数已超300人，已培训受益职工达350余人。

车间即课堂 作业即作品

瑞安工匠学院开启
2025年度劳模工匠系列课程

本报讯 记者邹伟锋 通讯员陈海珍报道 日前，瑞安市总工会以“弘扬工匠精神，赋能产业升级”为主题，举行瑞安工匠学院首批劳模工匠导师授聘仪式暨2025年度劳模工匠系列课程开班典礼。

首批受聘导师涵盖瑞安各行业精英，包括大国工匠培育对象王鲜艳等，他们将发挥技艺传承的“引路人”、产教融合的“搭桥人”、职业成长的“圆梦人”“三个引领”作用，紧扣产业需求，培养兼具硬核技能与工匠精神的新时代人才。

“课程聚焦智能制造、精密模具等本地主导产业，采用‘理论+实践’双轨模式。”瑞安工匠学院相关负责人介绍，工匠学院所在地瑞立集团有限公司也将深度参与课程开发，提供实训基地与技术支持，实现“车间即课堂、作业即作品”。未来，每年计划新增5个特色实训基地，并推行“工学结合”“师徒结对”等灵活培养机制，打造瑞安产业工人、技能人才的“黄埔军校”。

活动现场，为瑞安工匠学院的“职工成长大讲堂”授牌，为首批13位劳模工匠导师颁发聘书。其间，大国工匠培育对象、温州市劳模、瑞立集团副总经理兼总工程师、首批受聘导师之一李传武以《气制动系统》课程，为瑞安工匠学院开启本年度课程培训第一课。

打造人才培养 “新引擎”

衢州市柯城工匠学院成立

本报讯 见习记者贾馨然 通讯员徐京、黄彩霞报道 近日，衢州市柯城工匠学院成立大会暨2025年柯城区劳模工匠“四进”活动启动仪式在柯城技工学校举行。活动中，为柯城工匠学院揭牌，宣布首批劳模工匠实训导师名单，为6位省、市、区级劳动模范颁发聘书，并举行柯城工匠学院培训班开班仪式。

据了解，柯城工匠学院由柯城区总工会牵头，联合区人社局、柯城技工学校共同设立，以培养新时代工匠为目标，通过资源共享、平台共建、人才共育的合作模式，整合劳模和工匠人才创新工作室、公共实训基地、职业院校师资等功能，打造集技能培训、技术攻关、人才培养、成果转化于一体的柯城区工匠培育的平台，为柯城区产业升级提供人才支撑。

“听了劳模的宣讲，真是受益匪浅，看到了劳模身上勤劳钻研的品质。”学生琚刘丽说，她也要学习劳模“干就干一流，争就争第一”的精神，争取为国家、为社会作贡献。

“成立柯城工匠学院是进一步深化产业工人队伍建设改革的重要实践，为产业工人、技能人才的培育提供有力支撑，也为新质生产力的发展注入强大动能。”柯城区总工会党组成员、副主席李璇说，工会将整合各部门及社会资源，以工匠精神打造“工字味”工匠学院，为柯城经济高质量发展注入人才动能。

“产改”向班组 拓展深化

湖州吴兴区东林镇总工会
启动“匠心东林”讲堂

本报讯 记者寿慧慧 通讯员崔强报道 近日，湖州吴兴区东林镇总工会在浙江大祥办公设备有限公司启动“匠心东林”讲堂，通过“理论+案例+互动”的创新模式，为50余名企业班组长、生产骨干送上现代管理“营养餐”。

“班组长既是岗位技术能手，更要当好团队‘润滑剂’。”首期讲堂内容以《与时俱进做有价值的班组长》为主题，主讲老师结合诺力智能装备股份有限公司智能仓储系统调试、浙江尤夫高新纤维股份有限公司生产线优化等本土案例，深入剖析现代班组长的三重角色定位——技术攻坚的“排头兵”、生产调度的“指挥官”、团队建设的“调解员”。

湖州倍亨纺织有限公司织带车间主管蒋华良对应急处置场景模拟环节印象深刻：“老师用我们乡镇企业的

真实案例拆解设备故障处置流程，这种‘现学现用’的授课方式特别接地气。”据了解，课堂上还特别设置“管理难题诊疗”互动环节，收集到生产流程优化、多班组协作等十余个实操问题，后续将通过“企业问诊”形式开展专项辅导。

作为深化产业工人队伍建设改革的重要举措，“匠心东林”讲堂由东林镇总工会与东林镇成校联办，全年计划开展6期系统培训。“我们正着手建立‘星级班组长’评价体系。”东林镇总工会相关负责人表示，计划通过学分累积、实绩考评等方式，对完成学时培训并通过考核的学员授予认证证书。下阶段，还将开发“车间微课堂”“工匠直播间”等载体，推动培训资源向中小企业生产一线延伸，计划全年培育认证百名新时代“车间指挥官”。